

Le 10 novembre 2008

POUR PUBLICATION IMMÉDIATE

Sondage : le Canada a le « devoir » de garantir des emplois à nos anciens combattants

Le sondage de Les Commissionnaires fait la lumière sur le « nouvel ancien combattant canadien »

10 novembre 2008, Ottawa – Selon un sondage mené par la firme Nanos Research pour le compte de *Les Commissionnaires*, près de 90 % des Canadiens (89 %) estiment qu’il nous incombe de garantir des emplois valorisants aux anciens combattants à la fin de leur service dans les Forces canadiennes. Ce sondage révèle également que 88 % des Canadiens estiment que les emplois civils des réservistes appelés à servir dans les Forces canadiennes devraient être protégés durant leur affectation. Or, la mosaïque de politiques provinciales actuellement en vigueur ne protège qu’une portion des emplois civils des réservistes.

« Pour certains Canadiens, le terme ancien combattant évoque l’image stéréotypée d’un vieillard, héros de la Seconde Guerre mondiale. Cette image ne reflète cependant pas la réalité du “nouvel ancien combattant” – nous recensons aujourd’hui des milliers d’individus dans la vingtaine et la trentaine qui ont servi avec distinction au Canada et ailleurs avant de se retirer des Forces canadiennes (FC). Ils méritent une place sur le marché du travail, souligne Paul Guindon, Président du Comité national de gestion des affaires de *Les Commissionnaires*. Fidèles à notre mandat, nous recrutons actuellement plusieurs “nouveaux anciens combattants” ainsi que des civils pour combler nos besoins immédiats. »

Les Commissionnaires, un organisme fondé en 1925 dans le but d’offrir des emplois valorisants aux anciens combattants canadiens à leur retour de la guerre, a choisi de publier les résultats du sondage le jour du Souvenir afin d’attirer l’attention du public non seulement sur les sacrifices de nos soldats, mais également sur notre devoir, en tant que nation, d’aider les anciens combattants à faire la transition à la vie civile. *Les Commissionnaires* offre une multitude d’emplois civils aux anciens combattants depuis maintenant plus de 80 ans. *Les Commissionnaires* recrute actuellement des candidats pour un nombre de postes ouverts à travers le Canada dans ses divisions de sécurité, d’empreintes digitales numériques,

d'application des règlements, de consultation, et de formation. Par ailleurs, l'organisme a toujours eu comme politique de protéger les emplois des réservistes lorsqu'ils sont au service de notre pays. *Les Commissionnaires* ne ménagera aucun effort pour embaucher tout réserviste qui n'a aucune garantie d'emploi à son retour.

Selon ce sondage, un peu plus de 66 % des Canadiens associent le terme « ancien combattant » à une personne âgée de plus de 40 ans, tandis que moins de 25 % des Canadiens pensent à une personne dans la vingtaine ou la trentaine. Étant donné que les Forces canadiennes sont actuellement en service actif en Afghanistan et ailleurs au monde, il est temps de redessiner l'image canadienne de l'ancien combattant.

L'on obtenait des résultats à peu près semblables en Ontario :

- Comparativement à la moyenne nationale de 89 %, 94 % des répondants ontariens estiment que nous avons un devoir, en tant que nation, de garantir des emplois valorisants aux anciens combattants à la fin de leur service.
- 29 % des Ontariens associent le terme « ancien combattant » à une personne dans la vingtaine ou la trentaine, comparativement à la moyenne nationale de 24 %.
- 47 % des répondants ontariens feraient plus confiance à une entreprise de sécurité qui engage des anciens militaires et policiers qu'une entreprise qui ne les engage pas, comparativement à la moyenne nationale de 42 %.

« Le sondage confirme ce que nous pensions déjà : les Ontariens appuient les anciens combattants du Canada et leur niveau de sensibilisation à l'égard des enjeux des jeunes anciens combattants est supérieur à la moyenne nationale, souligne Guindon. Nous souhaitons que nos initiatives permettent de rehausser l'image des nouveaux anciens combattants du Canada afin de mieux refléter ce que nous voyons chaque jour – des individus sensiblement plus jeunes avec encore plusieurs années de carrière en perspective », conclut-il.

Ce sondage téléphonique par échantillons aléatoires a été mené auprès de 1 000 Canadiens du 20 au 27 août 2008 par la firme Nanos Research. La marge d'erreur pour un échantillon de 1 000 Canadiens est de plus ou moins 3,1 %, 19 fois sur 20.

« Il en ressort clairement que les Canadiens estiment qu'il soit extrêmement important d'appuyer nos troupes lorsque leur service militaire tire à sa fin », souligne Nik Nanos, fondateur de Nanos Research.

Au sujet de *Les Commissionnaires*

Les Commissionnaires a pour mandat d'offrir des emplois valorisants aux anciens membres des Forces canadiennes et de la GRC. Reconnu depuis longtemps comme le fournisseur prééminent de services de sécurité du Canada, *Les Commissionnaires* protège le personnel et les biens de ses clients des secteurs public et privé aux quatre coins du pays. *Les Commissionnaires* intègre des technologies de pointe pour assurer la prestation de ses services de sécurité, tout en demeurant fidèle à ses racines en offrant des emplois valorisants à ceux qui font la transition à la vie civile après le service militaire ou policier. Les services et les solutions de sécurité de *Les Commissionnaires* regroupent entre autres : gardiens de sécurité, application des règlements, identification, formation, et services d'expert-conseil en matière de sécurité. L'intégrité, le solide sens d'éthique de travail, l'expertise reconnue, et la discipline de *Les Commissionnaires* s'avèrent pour nos clients une source de confiance et de sécurité – En tout temps · En tout lieu.

-30-

Pour de plus amples renseignements :

Capitaine de vaisseau Paul Guindon
(Retraité), Chef de direction
Commissionnaires Ottawa
Tél. : 613 231 6462, poste 2001
pguindon@commissionnaires-ottawa.on.ca

Donna D'Arcy
Les Commissionnaires
Tél. 416 364 4496, poste 444
Cell. 416 458 0276
ddarcy@commissionnaires.ca

Terry Fallis
Thornley Fallis Communications
Tél. 416 515 7517, poste 222
Cell. 416 473 3375
fallis@thornleyfallis.com